

**UNION ECONOMIQUE ET MONETAIRE**

**OUEST AFRICAINE**

-----  
**La Commission**  
-----



**CEREMONIE ACCUEIL DES CADRES JUNIORS  
UEMOA**

**DISCOURS DE S.E.M. SOUMAÏLA CISSÉ  
PRÉSIDENT DE LA COMMISSION DE L'UEMOA**

**Siège de la Commission, le 1<sup>er</sup> février 2010**

**Chers collaborateurs,**

**Jeunes cadres juniors,**

**Mesdames, Messieurs,**

C'est pour moi un réel plaisir d'accueillir au sein de notre famille la première promotion des cadres juniors.

Chers jeunes cadres juniors et futurs collaborateurs, au nom de mes collègues, de l'ensemble du personnel et en mon nom propre, je vous souhaite la bienvenue au sein des Organes de l'Union.

La présente cérémonie, au-delà de son caractère solennel, a pour but de vous dire que nous constituons une seule et unique famille qui vous accueille à bras ouverts.

Elle vise également à vous dire combien est grande l'importance que nous accordons à votre intégration et à votre expérience, première du genre.

Je tiens aussi et surtout à vous remercier pour votre grand intérêt à l'endroit de notre Institution commune, matérialisé par votre participation à cette première compétition dont les résultats, au demeurant, m'inspirent trois constats majeurs :

- d'abord, comme vient de le dire le Directeur des Ressources humaines, vous avez réussi à vous distinguer parmi 1 743 candidats, dans la plus grande transparence ; je vous adresse mes vives félicitations en même temps que celles de l'ensemble du personnel ;
- ensuite, sur les vingt cadres retenus, on dénombre 7 jeunes femmes et 13 jeunes hommes. La parité n'est certes pas respectée mais elle est à un niveau très appréciable.

Je suis persuadé que les femmes réussiront à inverser cette tendance lors de la prochaine compétition même si l'une des explications pour cette première peut être attribuée au nombre de candidats plus élevé du côté masculin ;

- enfin, dernier constat, aucun d'entre vous n'a un lien de parenté direct ou indirect avec aucun des membres du personnel de la Commission. Pour autant, vous n'êtes pas orphelins, et considérez qu'à partir de ce jour, chaque membre du personnel est votre frère, votre sœur, votre oncle, votre tante et surtout votre encadreur, car chacun dans son domaine de compétence peut vous apporter quelque chose.

Au regard de votre contingent, le mot n'est pas trop fort, j'éprouve une exceptionnelle joie et une immense fierté d'être au milieu des meilleurs.

Nous avons, en effet, fait de votre recrutement un point d'honneur.

La Commission a, en effet, privilégié la formule d'Einstein selon laquelle « **pour être le meilleur, il faut s'entourer des meilleurs !** »

Je suis certain d'être, aujourd'hui... au milieu des meilleurs de ceux qui ont postulé à cette première édition du Programme Cadres Junior de l'UEMOA.

Je vous exprime, par la même occasion, mes félicitations. Des félicitations méritées car, au vu de vos parcours respectifs, vous faites partie des meilleurs de la sous-région.

Notre ambition est de construire des réseaux de professionnels dans diverses disciplines afin de posséder une masse critique d'informations dans les secteurs même les plus pointus.

Nous voulons ainsi renforcer nos ressources humaines car, nous avons la ferme conviction que ce sont des ressources humaines de qualité qui fondent les institutions les plus fortes, et, constituent la clé du progrès.

Federico Mayor disait, fort à propos que : «**la différence entre le sous-développement et le développement, c'est le savoir** ».

Chers collaborateurs, m'adressant plus particulièrement à vous, je vous demande d'être disponibles et totalement ouverts vis-à-vis de nos jeunes cadres juniors.

Comme vous le savez, les moins de 30 ans n'ont pas la même vision que leurs aînés du monde du travail. Ils sont généralement très pressés ; ils ont soif d'aventure et attendent beaucoup de leurs aînés. C'est donc à vous de les motiver, les mobiliser, leur donner le sentiment qu'on les attendait, de leur expliquer clairement ce que vous attendez d'eux, l'intérêt des missions qui leur sont confiées pour eux-mêmes, et pour l'Institution.

Il vous appartient d'aller au devant de leurs besoins, de créer une bonne ambiance de travail, de favoriser la transparence et la rigueur, d'éviter la rétention d'informations, de les intégrer totalement dans l'activité de votre structure et de leur fournir ainsi les clés de leur progression.

Soyez à leur écoute, soutenez-les et en tout état de cause, soyez un exemple pour eux.

Je sais pouvoir compter sur chacun d'entre vous pour véhiculer les valeurs, l'éthique de la Commission, faire respecter les règles qui régissent la conduite de notre mission et bien définir les limites à ne pas dépasser.

Considérez que c'est une chance et une fierté pour vous d'avoir à former des jeunes qui demain, après votre départ, pourraient prendre les commandes de notre Institution.

Me tournant à présent vers vous, jeunes cadres juniors, je vous remercie pour les propos fort aimables prononcés par votre porte-parole.

Je prends surtout acte de votre engagement à servir loyalement et abnégation la cause de l'intégration. Pour se développer et atteindre un niveau de développement enviable, **l'Union** doit compter sur elle-même, c'est-à-dire sur la frange la plus dynamique de sa population : les jeunes.

**Le défi est, certes immense, il n'est pourtant pas au-dessus de vos capacités.**

Je fais donc appel à votre créativité, à votre détermination et à votre engagement.

Je voudrais vous assurer par ailleurs de la disponibilité constante de l'ensemble du personnel et de moi-même à vous écouter et vous accompagner. En ce qui me concerne, ma porte vous est ouverte à tout moment à l'instar de tous les agents de la Commission et particulièrement le vendredi, jour d'audiences libres.

Chers jeunes cadres juniors,

Vous constituez la toute première promotion d'un programme qui nous tient à cœur et qui est devenu, à travers vous, une réalité.

Votre ambition, notre ambition doit amener ce premier coup d'essai à être un coup de maître.

Pour y parvenir, débarrassez-vous de tout à priori et en toute confiance, entamez votre nouvelle carrière au sein de la commission.

Alors, **Cadres Junior de l'UEMOA**, afin d'accomplir votre mission, construisez d'abord la confiance en vous-même,

une confiance basée sur une bonne connaissance de vos propres forces et faiblesses.

Vous rencontrerez, au cours de votre immersion, des pionnières et des pionniers de l'intégration : bénéficiez de leur expérience, tirez surtout profit de leurs conseils faits d'un pragmatisme issu de réflexions et de contacts sur le terrain.

Soyez ainsi, à l'école de la vie, en cultivant patience, courage et humilité. Soyez exigeants, et d'abord vis-à-vis de vous-même.

Il faut donc cultiver un sens élevé de responsabilité à travers, entre autres attitudes : la ponctualité, la courtoisie, le tact et la tolérance.

De telles qualités servies par votre propre « leadership », seront le gage de votre réussite.

Cela est possible, car nous vivons dans un monde où, grâce aux progrès technologiques, nous disposons de moyens de communication nouveaux et plus efficaces, avec des possibilités d'échanges exceptionnelles.

Votre succès est donc entre vos mains ! Il y va également de l'avenir de cet important Programme qui, pour nous, vise **l'excellence** dans toutes ses manifestations.

Excellence par devoir de génération, excellence par mission au service des populations de l'Union !

A cet effet, je puis vous assurer de la disponibilité et de l'accompagnement de la Commission.

**Chers Jeunes de l'UEMOA**, vous ne servez pas un pays, fût-t-il celui de votre nationalité, vous êtes aujourd'hui, des serviteurs de l'intégration donc à équidistance des 8 pays membres de l'Union.

Chers jeunes cadres juniors,

Dans le contrat de travail signé avec la Commission, chaque partie devra jouer avec honnêteté sa partition.

Les agents de la Commission devront vous assurer un encadrement de qualité et vous jeunes cadres juniors, vous devez faire preuve de bonne conduite, de travail intense et de rigueur. C'est le prix à payer, car la réussite ne vient jamais toute seule.

La soif d'apprendre, la ponctualité, l'assiduité au travail, le sens de la responsabilité, autant de valeurs prônées par notre Institution, doivent être les signes distinctifs de votre comportement.

Une chance vous est donnée de vous faire valoir, d'apporter votre savoir et d'acquérir de nouvelles connaissances dans un environnement multiculturel.

A cet égard, je vous invite à faire vôtre, la pensée de Hubert Beuve-Merry, le fondateur du Journal Le Monde, qui disait, je cite : "*dans la vie, rien ne vaut la peine de rien, mais toute ma vie, j'ai fait comme si tout valait la peine de tout*" fin de citation.

**Chers jeunes cadres juniors**, vous vous êtes distingués une première fois, aux yeux de la Commission, en réussissant à vous placer à la tête du peloton. Il vous reste à donner encore plus de sens à votre vie en vous distinguant par le travail bien fait.

Adoptez ainsi, en toutes circonstances, « *l'esprit UEMOA* », cultivez « *l'éthique UEMOA* » qui consiste à proclamer : « **Je fais ce que je dis, je dis ce que je fais** » ce, pour la grandeur et pour l'honneur de l'UNION.

En vous renouvelant mes félicitations ainsi que mes encouragements, je vous souhaite une belle expérience et une bonne carrière !

Je vous souhaite une bonne année 2010 et une belle carrière au sein des organes de notre Institution communautaire.

Je vous remercie.